

MATRIZ DE COMUNICACIÓN
PROCESO DE DIRECCIÓN Y MEJORA
CONTÍNUA

VERSION: 04
 FECHA: 15-07-14
 PAGIAN 1 DE 3

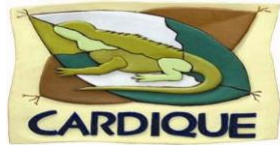
PROCESO: TALENTO HUMANO

FECHA:15/07/2014

MENSAJE ¿QUÉ SE COMUNICA?	EMISOR ¿QUIÉN COMUNICA?	MEDIO ¿CÓMO SE COMUNICA?	FRECUENCIA ¿CUÁNDO SE COMUNICA?	RECEPTOR ¿A QUIÉN SE COMUNICA?	
				INTERNAMENTE	EXTERNAMENTE
Informes de Gestión	Profesional Especializado	Escrito	Cada vez que lo solicitan y/o anualmente	Planeación Estratégica, Direccionamiento y Mejora y Control Interno	Entes de Control
Certificados laborales.	Profesional Especializado	Escrito	Cada vez que lo soliciten	Todos los procesos	Entes de Control, y Exfuncionarios
Evaluación de Desempeño	Profesional Especializado	Escrito	Semestral	Todos los procesos	No Aplica
Oficios Internos de informacion General	Profesional Especializado	Escrito	Cada vez que se requiera	Todos los procesos	No Aplica
Memorandos	Profesional Especializado	Escrito	Cada vez que se requiera	Todos los procesos	No Aplica
Proyectos, planes y políticas	Profesional Especializado	Escrito	Anual	Todos los procesos	Entes de Control

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Firma: Líder de Proceso	Firma: Jefe de Proceso	Firma: Subdirectora Administrativa y Financiera

MENSAJE	EMISOR	MEDIO	FRECUENCIA	RECEPTOR ¿A QUIÉN SE COMUNICA?
---------	--------	-------	------------	-----------------------------------

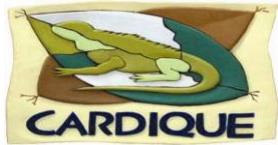


MATRIZ DE COMUNICACIÓN
PROCESO DE DIRECCIÓN Y MEJORA
CONTÍNUA

VERSION: 04
FECHA: 15-07-14
PAGIAN 1 DE 3

¿QUÉ SE COMUNICA?	¿QUIÉN COMUNICA?	CÓMO SE COMUNICA	¿CUÁNDO SE COMUNICA?	INTERNAMENTE	EXTERNAMENTE
Actividades de Capacitación y bienestar	Profesional Especializado	Escrito	Cada vez que se requiera	Todos los procesos	Caja de Compensación, Fondo de pensiones, salud y ARL, entre otras entidades.
Respuesta de Derechos de Petición	Profesional Universitario	Escrito	Cada vez que se recepciona un Derecho de petición	Todos los procesos	Personas naturales y/o jurídicas
Resoluciones sobre novedades de personal	Profesional Universitario	Escrito	Cada vez que se requiera	Todos los procesos	No aplica
Planillas pago de aportes de seguridad social de los funcionarios	Profesional Universitario	Escrito	Mensual	Planeación Estratégica	Fondo de pensiones, EPS, ARL, fondo de cesantías y parafiscales
Certificados de pagos de aportes	Profesional Universitario	Escrito	Cada vez que se requiera	Todos los procesos	Fondo de pensiones, EPS, ARL, fondo de cesantías y parafiscales
Respuestas a solicitudes por inconsistencias de EPS y otros fondos	Profesional Universitario	Escrito	Cada vez que se requiera	Todos los procesos	Fondo de pensiones, EPS, ARL, fondo de cesantías y parafiscales
Resolución de comisión de servicios	Profesional Universitario	Escrito	Cada vez que se requiera	Todos los procesos	No aplica

CONTROL DE CAMBIOS



MATRIZ DE COMUNICACIÓN
PROCESO DE DIRECCIÓN Y MEJORA
CONTÍNUA

VERSION: 04
FECHA: 15-07-14
PAGIAN 1 DE 3

VERSIÓN	DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO	FECHA
2	Se incluyó que los certificados laborales si aplica externamente a los enten de control y a los exfuncionarios	24/08/2012
3	Se excluyó Pago de peaje y viáticos dentro de la jurisdiccion, ya no lo realiza el proceso de Gestión de Talento Humano.	12/07/2013
4	Actividades de Capacitacion y bienestar, Planillas pago de aportes de seguridad social de los funcionarios, Certificados de pagos de aportes y Respuestas a solicitudes por inconsistencias de EPS y otros fondos, se cambio ARP por ARL. Respuesta de Derechos de Petición si aplica internamente a todos los procesos.	15/07/2014